



ÁREA DE DERECHOS SOCIALES
IGUALDAD-MIGRACIONES-DIVERSIDAD-COOPERACIÓN Y
PROTECCIÓN INTERNACIONALES

Planteamiento: Estrategias de trabajo continuadas y consolidación
Estructuras de participación ciudadana en cada eje.

	ÁMBITOS	PROGRAMAS	ESTRUCTURAS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA
1	IGUALDAD	ESTRATEGIA LOCAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO	MESA POR LA ESTRATEGIA COMISIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DEL FORO M. DE MUJERES
2	MIGRACIONES	PROGRAMAS ANUALES DERIVADOS DE "TENDENCIAS MIGRATORIAS, RESPUESTAS CIUDADANAS": Zona Libre y N'Huesca	Comisión de Asociaciones de Inmigrantes
3	DIVERSIDAD	Programaciones específicas	RED LOCAL POR LA CONVIVENCIA
4	COOPERACIÓN INTERNACIONAL	Educación para el desarrollo	HAZTECOOP
5	PROTECCIÓN INTERNACIONAL	Decreto de Alcaldía y Revisión de objetivos	MESA DE APOYO A PERSONAS REFUGIADAS

1.- La Estrategia Local contra la Violencia de género es resultado de un proceso participativo con asociaciones del Foro M. de Mujeres integradas en la Comisión contra la Violencia de género y con la Mesa de entidades/instituciones y áreas municipales.

Este proceso participativo propone un documento que es base de actuación en materia de Igualdad en los próximos cuatro años.

La Estrategia incluye la revisión de las Bases en materia de Igualdad distinguiendo dos modalidades: Centros Educativos y Asociaciones.



Por otra parte contiene procesos en **PREVENCIÓN, SENSIBILIZACIÓN, EDUCACIÓN SOCIAL E INCIDENCIA POLÍTICA.** Existe un eje de coherencia propio para el Ayuntamiento de Huesca que ha generado el documento “Estrategias de Igualdad aplicadas a la Empresa”, pendiente de presentarse en la Comisión para la igualdad de Empresa, por crear. Se enlaza con el órgano consultivo municipal Foro M. de Mujeres.

2.- Migraciones parte del proceso evaluativo “Tendencias migratorias, respuestas ciudadanas” y ha generado 2 programas anuales: Zona Libre y N’Huesca, cofinanciados por el F.S.E. y el Gobierno de Aragón. La Comisión de Asociaciones de Inmigrantes es la estructura básica de participación directa. Se enlaza con el órgano consultivo municipal Foro M. de Inmigración y con el Foro Aragonés de la Inmigración.

3.- La Diversidad es una dimensión incorporada en el mandato. Las actuaciones anteriores se incluían en Igualdad e Integración. En este punto se está generando una estructura de participación Red Local de Convivencia que incluya distintos aspectos de la Diversidad en orden a la Convivencia a través de la metodología de investigación-acción, contando con personas expertas y entidades. Ha generado tres programaciones coparticipadas en este año 2017. Se enlaza con el proceso autonómico Observatorio aragonés contra la Discriminación.

4.- El Plan de Actuación en materia de Cooperación y Educación para el Desarrollo de Huesca es un documento generado a través de proceso participativo con ONGDs y Federación Aragonesa de Solidaridad para cuatro años. La estructura Haztecoop se consolida como estructura de participación y programación común. Se enlaza con el Plan aragonés de Cooperación internacional y el proceso por la Estrategia de Educación para el Desarrollo y Ciudadanía Global.

5.- La situación de crisis en materia de Acogida a la que se respondió en 2015 genera el Decreto de Alcaldía y la constitución de la Mesa de apoyo a Personas Refugiadas con entidades locales, autonómicas, estatales y ONG. EN este proceso se han seguido los objetivos del Decreto de Alcaldía y se han revisado en virtud del modelo de acogida del Estado. Se enlaza con el Grupo Interinstitucional de Coordinación del Protocolo de Acogida en Aragón.

sumatorio 2016/2017

	PARTICIPANTES PROCESOS	PARTICIPANTES ACCIONES	PROCESOS INTERNOS	PROVEEDORES	
2016					
IGUALDAD	382	720	86		El número de personas se contabiliza por acción menos en el programa Saludables y en los cursos de formación continuada
MIGRACIONES	89	486	6		
DIVERSIDAD	41	60	16		
COOPERACIÓN	25	305			
PROTECCIÓN	55	200			
Subtotal	592	1771	108	50	
2017					
IGUALDAD	221	1015	21		
MIGRACIONES	101	230			
DIVERSIDAD	52	200			
COOPERACIÓN	24	260			
PROTECCIÓN	66	165			
Subtotal	464	1870	21	59	
total	1056	3641	129	109	

2016/2017

Secretaría

COMISIONES DE IGUALDAD	18		
OTRAS COMISIONES INFORMATIVAS	2		
total Comisiones informativas	20		
Expedientes de subvenciones	5		
Proyectos			
IGUALDAD	39		
COOPERACIÓN INTERNACIONAL	42		
AYUDAS EMERGENCIA	10		
DIVERSIDAD FUNCIONA	20		
Proyectos	111		
Redes sociales			
sitio web y perfiles			
correo electrónico	4		
listas/grupos de correo	33		
Personal asignado			

Aux. Administración -compartida con Servicios Sociales-

	IGUALDAD G. DIRECTA	IGUALDAD G.INDIRECTA	COOP G DIRECTA	COOP G INDIRECTA	SERVICIOS SOCIALES
PRESUPUESTO 2016	27000	18000	400	126.707,81	
PRESUPUESTO 2017	24100	20000	1000	155.378,90	1000
				DIVERSIDAD F. G.INDIRECTA	
				213.850	